

Management et Professionnalisme

Objectifs :

Auto-évaluation et évaluation du manager par ses collaborateurs sur 36 critères de management permettant de :

- Développer ses capacités à diriger une équipe, une organisation, motiver ses collaborateurs et les guider vers un succès durable.
- Développer des pratiques de leadership répondant aux besoins actuels et aux enjeux futurs de son organisation.
- Identifier ses propres points d'appui et d'amélioration en tant que leader
- Mettre en cohérence ses pratiques avec ses propres valeurs et celles de son entreprise.
- Clarifier le rôle des managers et renforcer leur positionnement.
- Développer le potentiel des acteurs et de l'équipe.
- Orienter les comportements de chacun pour renforcer les synergies internes et externes.
- Développer l'implication et la motivation.
- Faciliter le travail d'équipe et la productivité des échanges au sein des équipes.

Un mois avant, les participants reçoivent un questionnaire. Ils le font remplir par leurs collaborateurs. Ce dernier évalue le manager sur 36 critères de management.

Les questionnaires remplis sont renvoyés et traités informatiquement.

Les résultats sont compilés anonymement et présentés sous la forme d'un compte rendu destiné au manager. Ce compte rendu sert de base à une réflexion personnelle sur les pratiques management.

Durée : 1 jour + 2 à 3 heures d'entretien par participant

Public : Manager

Pré-requis : Les styles de communication

Déroulement :

• LES PRATIQUES DU MANAGER

Performance et résultat

La transversalité

• LES 3 PRINCIPES CLES

L'ouverture

La confiance

La qualité

• LE LEADERSHIP

Manager au futur, deux enjeux impératifs : Piloter, développer la performance et la compétitivité

Préparer et manager les changements.

L'approche fonctionnelle du leadership : les 3 grandes fonctions, Diriger, Motiver, Guider