



La Boîte à Outils du Manager de Proximité

OBJECTIFS :

Le séminaire est en fait une sensibilisation en deux jours à tous les aspects du Management

- Donner des pratiques et un discours commun.
- Donner du sens à l'action managériale.
- Donner l'envie de cultiver ses nouvelles compétences.
- Donner du plaisir à partager à l'ensemble des cadres dirigeants et des managers.
- Favoriser l'efficacité des échanges internes et externes
- Favoriser les décloisonnements
- Instaurer une culture commune à travers un langage commun
- Bâtir, restaurer ou optimiser le climat de confiance
- Développer l'efficacité de l'équipe

Durée : 2 jours

Public : Toute personne ayant des responsabilités hiérarchiques et/ou fonctionnelles.

Pré-requis : aucun

Déroulement :

• **LES MISSIONS DU MANAGER :**

- Découvrir ses propres orientations managériales.
- Les fonctions clés du manager.
- Développer son leadership.
- Les styles de communication
- Connaître les principaux styles de communication.
- Identifier son propre style de management.
- Motiver ses collaborateurs en s'appuyant sur leurs forces
- Les curseurs de communication : Empathie
- Flexibilité et Gestion des émotions

• **LA MAÎTRISE DU CHANGEMENT :**

- Comprendre les mécanismes de résistance au changement.
- Identifier les leviers.
- Gérer et accompagner le changement.

• **L'EFFICACITE DE L'EQUIPE :**

- Identifier le niveau de maturité de son équipe.
- Cerner les enjeux de la délégation.

• **LES RELATIONS DE CONFIANCE ENTRE LES EQUIPES :**

- Les stratégies de compétition et de coopération.
- Identifier les règles d'une coopération efficace.
- Savoir construire des partenariats durables.